



**COMUNE DI VILLANUOVA SUL CLISI**  
- PROVINCIA DI BRESCIA -

*All. C)*

***Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo  
anno 2018***

( art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

---

## PARTE 2 : LA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 85 del 20 dicembre 2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	58.365,35
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	40.700,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
<b>Totale risorse</b>	<b>99.065,35</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 58.365,35

DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - <b>(ART.67, comma 1 CCNL 21/05/2018)</b>	57.905,55
DIFFERENZA TRA GLI INCENTIVI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI <b>(ART.67, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018)</b>	459,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>58.365,35</b>

### Sezione II – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse variabili</b>	
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI PER LE FINZIONI TECNICHE ART. 113 DEL d.LGS. 50/2016 ( DAL 01/01/2018) <b>(ART.67, comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018)</b>	21.900,00
INCREMENTO CONTRATTABILE FINO AD UN MASSIMO DELL'1,2% MONTE SALARI ANNO 2017 <b>(ART.67, comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018)</b>	5.600,00
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE O IN ANALOGHI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELLA GESTIONE, COMPRESI GLI INCENTIVI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATI CON SANZIONI C.d.S. ( ART, 56-QUATER, COMMA1, LETT.C) CCNL 21/05/2018) <b>(ART.67, comma 3, lett.l) e comma 5, lett.b) CCNL 21/05/2018)</b>	5.601,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>40.700,00</b>

### Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del Fondo per la parte fissa: NON RICORRE LA FATTISPECIE

Riduzioni del Fondo per la parte variabile: NON RICORRE LA FATTISPECIE

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001, in attuazione della Legge delega n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, con cui si è previsto – con contestuale abrogazione della previgente disposizione vincolistica di cui all'art. 1 c. 236 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) – che *dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*; non è più contemplata - diversamente da quanto disposto dalle previgenti disposizioni rivolte al contenimento della spesa per il trattamento accessorio - alcuna riduzione automatica di tali risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Altresì il comma 3 del sopra citato art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale “fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e *gli enti locali*, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, *possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione ed il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale ed in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile*”;

#### Sezione IV – Verifica rispetto art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017

	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>	99.065,35	76.706,00	76.706,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Importo di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) 0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali 459,80	0,00	0,00
art. 20, comma 3, D.Lgs. N. 75/2017; circolare n. 2/2018 Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e delle finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente) 0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT 0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018) 21.900,00		
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti disciplina straordinari		
art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999	economie anni precedenti		
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>76.705,55</b>	<b>76.706,00</b>	<b>76.706,00</b>
<b>RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>27.000,00</b>	<b>25.555,02</b>	<b>32.587,67</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>103.705,55</b>	<b>102.261,02</b>	<b>109.293,67</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>DESTINAZIONE FONDO</b>		
<b>PARTE FISSA</b>		
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c), CCNL 22/01/2004)	8.566,46
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995)	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	14.039,21
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>22.605,67</b>
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	0,00
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO</b>		<b>0,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<b>PARTE VARIABILE</b>		
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	13.200,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	27.004,68
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	
	c.1) indennità di rischio	950,00
	c.2) indennità di disagio	2.000,00
	c.3) indennità maneggio valori	375,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2017	Indennità turno, reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	5.600,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	900,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'rt. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	4.530,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis- D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-altri-tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	21.900,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00
art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2019	Maggiorazione premio individuale art. 69 CCNL 21/05/2018	0,00
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>76.459,68</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME</b>		<b>99.065,35</b>

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

## Quadro Riassuntivo

	<b>2018</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 99.065,35</b>
Fondo "A" performance organizzativa	13.200,00
Fondo "B" indennità condizioni di lavoro e altre indennità e compensi	36.255,00
Fondo "C" valutazione individuale	27.004,68
Fondo destinato agli istituti contrattuali stabili	22.605,67

### Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 58.365,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a €. 40.700,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

### Quadro Riassuntivo 2018

	<b><u>2018</u></b>
<b><u>Totale fondo</u></b>	<b><u>€ 99.065,35</u></b>
Fondo "A" performance organizzativa	13.200,00
Fondo "B" indennità condizioni di lavoro e altre indennità e compensi	36.255,00
Fondo "C" valutazione individuale	27.004,68
Fondo destinato agli istituti contrattuali stabili	22.605,67

### Quadro Riassuntivo 2017

	<b><u>2017</u></b>
<b><u>Totale fondo</u></b>	<b><u>€ 76.706,00</u></b>
Fondo "A" progetti	13.200,00
Fondo "B" disagio e altre indennità	12.590,00
Fondo "C" valutazione individuale	32.085,73
Fondo destinato agli istituti contrattuali stabili	18.830,27

---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un codice del piano dei conti finanziario di spesa U1/01/01/01/004 MP01/11 cap. 1840/1 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2016). La riduzione è stata del 8,51%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 9.090,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.85 del 20 dicembre 2018 trova copertura al cod. PDCI 1/01/01/01 MP01/11 cap. 1840/1.

Gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo (€ 22.605,67) oltre all'indennità di rischio di turno e di reperibilità (€ 6.550,00) vengono imputati ai capitoli relativi alla spesa del personale dei servizi di appartenenza degli interessati così come i relativi oneri riflessi ed IRAP di legge.

Gli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità vengono imputati ad un unico codice del piano dei conti finanziario: U1/01/01/01/004 MP01/11 cap. 1840/1.

---

Villanuova sul Clisi, 14 Dicembre 2018

**Il responsabile dei servizi finanziari**

**(Lucia Baga)**

---