

# Comune di Villanuova sul Clisi

Provincia di Brescia

P.zza Roma 1 – 25089 Villanuova Sul Clisi (Brescia), codice fiscale 00847500170, partita IVA 00581990983. Telefono 0365 31 161 – 162,  
www.comune.villanuova-sul-clisi.bs.it

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

### - Utilizzo delle Risorse Decentrate 2018

L'anno duemiladiciotto, il mese di dicembre il giorno 28 a Villanuova sul Clisi (BS) presso la casa municipale sono comparsi:

da una parte

la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza del Comune di Villanuova sul Clisi, nella persona del Segretario comunale unico componente della delegazione (deliberazione giunta 07 dicembre 2017, numero 79) autorizzato a sottoscrivere il presente contratto.

dall'altra

la delegazione delle organizzazioni sindacali composta, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, da:

#### Rappresentanze Sindacali Unitarie

Lucia Baga (CGIL)

Simona Fumana (CGIL)

#### e dai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica: Francesca Butturini;

CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato: Gianmarco Pollini

#### **richiamati:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e s.m.i.;
- gli articoli 3, 4 e 5 del CCNL 1° aprile 1999 del comparto Regioni Autonomie Locali – personale dipendente;
- l'articolo 16 del CCNL 31 marzo 1999;
- i CCNL 14 settembre 2000, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 31 luglio 2009;
- il CCNL 21 maggio 2018
- la nota n. 35 del 18 dicembre 2018 con la quale il Revisore Contabile, Gelmi Rag. Valentino, ha certificato la *relazione tecnico finanziaria ed illustrativa* dalla Responsabile dell'Area Finanziaria: Lucia Baga);
- la deliberazione di giunta numero n. 85 del 20 dicembre 2018 "*contrattazione decentrata integrativa, esercizio 2018 – determinazione delle risorse*";
- la deliberazione di giunta numero n. 86 del 20 dicembre 2018 "*Contrattazione Decentrata Integrativa, esercizio 2018 approvazione contratto collettivo decentrato integrativo*";

**premess**o che l'Agencia per la Rappresentanza Negoziale della pubblica amministrazione (ARAN), Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ha definito le seguenti *fasi procedurali* della contrattazione decentrata integrativa da osservarsi da tutte le amministrazioni del comparto:

- a. nomina del presidente e dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a cura della giunta;
- b. quantificazione delle risorse ed eventuale elaborazione delle direttive a cura della giunta;
- c. costituzione della delegazione di parte sindacale (a tal fine dovrà tenersi conto di tutti i soggetti sindacali previsti dall'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999: RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria);
- d. acquisizione della o delle piattaforme rivendicative sindacali (la mancata presentazione della piattaforma, comunque, non è di impedimento all'avvio delle trattative, stante il principio generale di libertà negoziale e la posizione di parità di entrambe le parti contrattuali);
- e. svolgimento delle trattative;
- f. sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo;
- g. verifica della compatibilità degli oneri finanziari (a cura dell'organo di revisione contabile: questi verifica la coerenza delle clausole del CDI con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente);
- h. esame della giunta ed (eventuale) autorizzazione alla sottoscrizione;
- i. sottoscrizione definitiva del CDI (e trasmissione all'ARAN);

**accertato** che gli **importi decurtati per il periodo 2011 – 2014**, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010, che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri;

**atteso** che, pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013;

**richiamato** l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

**tenuto conto** che la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo della Toscana, con il Parere n. 4 datato 08/02/2018, ha evidenziato che la nuova formulazione dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 non riproduce la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva

annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

**tenuto conto** che il D.lgs n. 75/2017 (art 23, comma 3) riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti e dirigenti a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi riorganizzativi volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia

**atteso che** ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Villanuova sul Clisi viene costituito nel modo che segue;

tanto premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

### 1 – Risorse decentrate

La parti approvano la scheda allegata per **utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività** dando atto che da tale scheda risulta:

Risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità	58.365,35	Istituti da finanziarsi con le risorse " <b>stabili</b> "	22.605,67
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità	40.700,00	Istituti da finanziarsi con le risorse " <b>variabili</b> " ( <b>compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</b> ) e con l'eccedenza delle risorse stabili.	76.459,68
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>99.065,35</b>	<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>99.065,35</b>
a dedurre : incentivi funzioni tecniche	-21.900,00	a dedurre : incentivi funzioni tecniche	-21.900,00
	<b>77.165,35</b>		<b>77.165,35</b>

Le parti approvano altresì il **prospetto di verifica allegato dando atto del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.**

### 2 – Compensi diretti ad incentivare la produttività

Le parti prendono atto delle deliberazioni giuntali 25 gennaio 2018 numero 06 e n. 7 con le quali l'esecutivo ha approvato il regolamento e d il piano della performance.

### 3 – Distribuzione degli incentivi

La quota delle risorse stabili destinate a finanziare gli istituti contrattuali aventi carattere di degli altri istituti..

La quota complessiva da distribuire è pertanto pari ad € 76.459,68 ed è composta da: € 35.759,68 derivanti dall'eccedenza delle risorse stabili ed € 40.700,00 derivanti dalle risorse variabili come ben relazionato dal prospetto di costituzione allegato .

Le risorse variabili di euro 40.700,00 sono composte da tre voci:

euro 21.900,00 ai sensi dell'articolo 67, co. 3, lett. C) CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del d.lgs. 50/2016 ( dal 01/01/2018);

euro 5.600,00 ai sensi dell'articolo 67, co. 3, lett. h) CCNL 21 maggio 2018 incremento contrattabile fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997 ).

euro 13.200,00 ai sensi dell'articolo 67, co. 3, lett. i) e co.5, lett.b) CCNL 21 maggio 2018 ( risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione..... ).

I suddetti euro **13.200,00** finanziano il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance.

### **Fondo "A"**

<b>Progetto</b>	<b>Risorse 2018</b>
Miglioramento controllo sul territorio ufficio polizia locale	1.500,00
Collaborazione ufficio segreteria a sostegno servizi demografici e funzionamento servizio demografico	4.000,00
Presenza in carico servizio consegna posta risparmio costo bolgetta	500,00
Collaborazione personale ufficio cultura a sostegno servizi demografici	600,00
Riscossione coattiva e attività di compartecipazione all'accertamento erariale	800,00
Etichettatura libri sezione narrativa con nuova classificazione	500,00
Sostituzione personale ufficio tecnico e cultura	600,00
Progetto di polifunzionalità su diversi servizi ( ad personam – scuolabus – handicap – sostituzioni ) Ferretti Angioletta – Pasini Angioletta	1.000,00
Servizio accompagnamento scuolabus e mensa (i Ragnoli )	500,00
Progetto generale di recupero di efficienza, snellimento delle procedure amministrative - previa parcellizzazione e ingegnerizzazione - e informatizzazione (tutto il personale)	
Progetto supporto ufficio Polizia Locale	900,00
Chiusura del procedimento e riscontro agli interessati entro i termini fissati dalla normativa	500,00
Utilizzo a regime della procedura di espletamento delle Pratiche edilizie on line	300,00
Igiene urbana e raccolta differenziata porta a porta – Gestione servizio e informazione al cittadino	1.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>13.200,00</b>

Alle suddette voci si aggiungono, per € **36.255,00** fondi di cui all'art.68 comma 2 lett. da c) a g) del CCNL 21 maggio 2018: **Fondo "B"** per attività disagiate e specifiche responsabilità.

	<b>2018</b>
Compenso delle specifiche responsabilità cat. D (Fregoni 2.500,00-Bonavetti 1.000,00) Cat. C (Seminario 700,00 – Giacomini 1.000,00 ) Da individuare con provvedimenti da parte delle PO.	4.530,00
Compenso per Ufficiali di stato civile ed anagrafe (n.3 dipendenti) per il periodo in servizio	900,00
Indennità di rischio (n. 1 dipendenti)	950,00
Indennità di reperibilità	1.800,00
Maneggio valori	375,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 ( dal 01/01/2018)	21.900,00
Attività sportello immigrazione	1.000,00
Rientri effettuati per motivi di servizio	900,00
Indennità di turno polizia locale	2.900,00
Mercatino domenicale interventi personale polizia locale	1.000,00
<b>Totale</b>	<b>36.255,00</b>

Pertanto, al netto delle varie "indennità" e delle altre voci contrattuali suddette, le risorse da ripartire in base alle valutazioni individuali "**Fondo "C"**" del personale ammontano per il **2018**, ad euro **27.004,68** cui partecipano tutti i dipendenti comunali e che pertanto saranno ripartiti, sempre in base a valutazione individuale.

### Quadro Riassuntivo

	<b><u>2018</u></b>
<b><u>Totale fondo</u></b>	<b><u>€ 99.065,35</u></b>
Fondo "A" performance organizzativa	13.200,00
Fondo "B" indennità condizioni di lavoro e altre indennità e compensi	36.255,00
Fondo "C" valutazione individuale	27.004,68
Fondo destinato agli istituti contrattuali stabili	22.605,67

#### **4 – Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro**

Le parti danno atto della opportunità, al fine di garantire un migliore servizio all'utenza, di estendere l'orario d'ufficio e di apertura al pubblico anche alla giornata del *sabato* per l'ufficio servizi demografici.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

Lucia Baga (CGIL)

Simona Fumana (CGIL)

CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica: Butturini Francesca;

CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato: Pollini Gianmarco;

Il Segretario Comunale, Dott. Giovanni Antonio Cotrupi.